

SIVISTYSLAUTAKUNTA

Keskeiset muutokset:

- Kustannuspaikkarakennetta korjattu vastaamaan palveluiden nykytilaa (perusopetus ja varhaiskasvatus, siv. hallinto)
- Asiointipisteen siirtyminen kirjaston kustannuspaikalle
- Sivistyspalvelujen hallinnon alla nyt myös vammais- ja vanhusneuvostot sekä hyvinvoinnin edistäminen

TA 2022

Toiminnalliset tavoitteet	Mittari	Toimenpide
<p>Kuntalaisten hyvinvoinnin suunnitelmallinen edistäminen</p> <p>Kuntalaisten osallisuus toiminnan suunnittelussa ja toteuttamisessa</p>	<p>Hyvinvoinnin vuosikellossa näkyy koko sivistyspalvelujen osallistuminen hyvinvointityöhön.</p> <p>Sivistystoimi mukana kuntalaisten hyvinvointia tai osallisuutta edistävissä hankkeissa/tapahtumissa (vähintään 5 / vuosi)</p> <p>Sivistystoimen yksiköissä toteutetaan vähintään kaksi kuntalaiset osallistavaa tapahtumaa.</p>	<p>Hyte-tiimi koordinoi ja ohjaa yksiköiden osallistumista monialaiseen hyvinvoinnin edistämistyöhön.</p> <p>Laaditaan hyvinvoinnin vuosikello.</p> <p>Sivistyspalvelut toimii aktiivisesti yhteistyössä erilaisten hyvinvointia tukevien hankkeiden kanssa ja mahdollistaa kuntalaisten omaehtoista kansalaistoimintaa.</p> <p>Kehitetään kuntalaisten osallisuutta päätöksenteossa ja palvelujen toteutuksessa.</p>

Kuntastrategian edistämisen tavoitteet	Mittari	Toimenpide
<p>Vetovoimainen kunta / Sivistyspalveluiden toimintakonaisuuden kehittäminen</p>	<p>Toteutuu / ei toteudu</p> <p>Toteutuu / ei toteudu</p>	<p>Synkronoidaan sivistystoimen palveluohjelma päivittyvän kuntastrategian kanssa</p> <p>Tehdään sivistystoimen palveluohjelma näkyväksi päivittämällä yksiköiden toimintasuunnitelmia</p>

Varhaiskasvatus

TA 2022

Tavoite	Mittari	Toimenpide
Perheiden tarpeita vastaava varhaiskasvatus (lapsella on subjektiivinen varhaiskasvatusoikeus)	Palvelujen piirissä olevien lasten määrä sekä käytetyn varhaiskasvatuksen mittarina kokonaishoitotunnit/kuukausi	Kunta järjestää varhaiskasvatusta siinä laajuudessa kuin kunnassa esiintyvä tarve edellyttää.
Varhaiskasvatuspaikka pystytään järjestämään perheelle määräajassa -varhaiskasvatus on vetovoimaista	Varhaiskasvatuspaikkatarpeen johtuessa ennakoimattomasta työllistymisestä tai opiskelusta, pystytään paikka järjestämään kahden viikon kuluessa hakemuksen saapumisesta.	Varhaiskasvatuspalvelujen palveluohjaus on selkeä ja sujuva.
Hyvinvointia, kehitystä ja oppimista tukevat varhaiskasvatustpalvelut	Tuen tarpeen havainnointia ja tuen suunnitelmaa toteutetaan jokaisessa lapsiryhmässä 80 %:sti	Monialainen yhteistyö ja moniammatillinen palveluohjaus. Tuen prosessi ja kasvun tuen tiimi toimii osana varhaiskasvatustyötä.
Varhaiskasvatuksen aloittaminen on suunniteltua ja perheitä kuulevaa	Varhaiskasvatuksen aloitus- ja varhaiskasvatussuunnitelma-keskustelut toteutuvat 95 %:sti	Keskusteluaiakataulut on suunniteltu ja aloituksessa otettu huomioon perheiden/lapsen erityistarpeet.
Osallistavat ja asiakaslähtöiset palvelut	Tavoitekeskiarvo 4/5	Asiakastyytyväisyyskysely huoltajille.
Laadukas kokopäiväpedagogiikka, jonka suunnitteluun ja arviointiin osallistuvat lapset ja huoltajat	Lasten asiakastyytyväisyyskysely, (arviointiasteikkona hymynaamat), tavoite 90 % hymynaamoja.	Lapsiryhmissä mm. osallisuuden ja vertaistuen lisääminen, kiusaamisen ennaltaehkäisy ja tunnekasvatus laaja-alaisesti.
Koulutettu ja osaava henkilöstö	Henkilöstön täydennyskoulutus (väh. 1 koulutus/työntekijä)	Varhaiskasvatuksen kehittäminen ja henkilöstön osaamisen ylläpitäminen koulutussuunnitelman mukaisesti.
	Veon lähipäiviä on vähintään 3 päivää kuukaudessa, jos toiminta on ostopalvelua. Varhaiskasvatuksen erityisopettajan rekrytointi.	Varhaiskasvatuksen erityisopettajan (veo) palvelut ovat käytettävissä.

Vastuhenkilö

Varhaiskasvatuksen johtaja

Perusopetus

TA 2022

Tavoite	Mittari	Toimenpide
Viihtyisät oppimisympäristöt	Koulussa on vähintään yksi oppimisen tila, joka on tehty/sisustettu oppilaiden laatumien suunnitelmien mukaisesti.	Oppimisen tiloja kehitetään ja parannetaan yhdessä oppilaiden kanssa.
Oppilaan oppimisen ja koulunkäynnin tukemisen varhainen tunnistaminen	Oppimisen ja koulunkäynnin käsikirja on laadittu ja se sisältää kuvaukset tuen prosesseista ja niistä on järjestetty koulutusta henkilökunnalle.	Laaditaan oppimisen ja koulunkäynnin tuen käsikirja. Laaditaan pedagogisen tuen käsikirja.
Lukuvuoden toimintasuunnitelman uudistaminen ja sen laatiminen yhteisöllisesti	Toimintasuunnitelma on laadittu yhteisöllisesti. Lukuvuoden toiminnan arviointi on tehty yhteisöllisesti.	Toimintasuunnitelmatyö aloitetaan maaliskuussa. Toimintasuunnitelman laadintaan osallistuvat kaikki koulun merkittävät yhteistyötahot ja heille on omat osiot toimintasuunnitelmassa. Lukuvuoden aikaisesta toiminnasta tehdään toiminnan arviointi, jota hyödynnetään uuden lukuvuoden toiminnan suunnittelussa.

Vastuhenkilö

Perusopetuksen rehtori

Toisen asteen koulutus

TA 2022

Tavoite	Mittari	Toimenpide
Opiskelijamäärän ylläpitäminen	Opiskelijamäärä lukiossa, tavoite väh. 125 opiskelijaa	Markkinointi/vanhempainillat Tutustumisvierailut lukioon Monipuolinen kurssitarjonta
Laadukas opetus ja lukiossa viihtyminen	Opiskelijoille tehdyn tyytyväisyyskyselyn tulokset pysyvät hyvällä tasolla	Opetusmuotojen monipuolinen käyttö. Yhteisiä/yhteisöllisyyttä lisääviä tilaisuuksia
Taito uudistua. Uuden OPS:n käyttöönotto	Opettajat sisällyttävät opetuksensa uuden OPS:n vaatimukset.	Kannustetaan opettajia osallistumaan koulutuksiin

Vastuuhenkilö

Lukion rehtori

Vapaa sivistystyö

Kansalaisopisto

TA 2022

Tavoite	Mittari	Toimenpide
Osallistuminen kunnan elinvoiman ja osaamisen kasvatamiseen	<p>Koulutuksen kehittämisen yhteistyökumppanien määrä (tavoite 15)</p> <p>Työelämälähtöisten lyhytkurssien määrä (tavoite 15)</p> <p>Kurssien hyödyllisyys asiakkaille (tavoite 4/1-5)</p> <p>Asiakkaiden hyvinvoinnin lisääntyminen (tavoite 4/1-5)</p> <p>Asiakkaat voivat suositella kurssia muille (tavoite 4/1-5)</p> <p>Korkeakoulutasoisten täydennyskoulutuskurssien määrä (tavoite 2)</p> <p>Ammatillisiin tutkintoihin sisältyvän täydennyskoulutuskurssien määrä (tavoite 2)</p> <p>Etäoppimiskurssien kokonaismäärä (tavoite 15)</p> <p>Kehittämishankkeiden määrä (tavoite 3)</p>	<p>Ennakoidaan osaamistarpeita yhteistyössä yritysten ja viranomaistahojen kanssa</p> <p>Kehitetään työelämälähtöistä lyhytkurssitoimintaa</p> <p>Kanavoidaan ja järjestetään kunnassa avointa korkeakoulutusta ja ammatillista täydennyskoulutusta</p>
Monipuolinen osaamista ja hyvinvointia edistävä kurssitarjonta	<p>Erityisryhmille suunnattujen kurssien määrä (tavoite 15)</p> <p>Keskustaajaman ulkopuolella tarjottujen kurssien määrä (tavoite 15)</p> <p>Kumpaakin sukupuolta saadaan koulutukseen (tavoite miehiä vähintään 25 %)</p> <p>Koulutustarjonnan laaja-alaisuus, pääluokkien määrä (tavoite 10)</p> <p>Kurssien kokonaismäärä</p>	<p>Toteutetaan kurssisuunnittelu yhteisöllisesti ja asiakaslähtöisesti</p> <p>Kannustetaan henkilökuntaa ideoimaan uusia kursseja</p> <p>Tuetaan kurssien määrällä ja sisällöllä tasapainoista taloutta ja kunnan tunnettua</p>

	(tavoite 200) Uusien kurssien määrä (tavoite 20) Opetustuntien määrä (tavoite 5300)	
--	---	--

Vastuhenkilö

Kansalaisopiston rehtori

Kulttuuri- ja vapaa-aikapalvelut

Nuorisotyö

TA 2022

Tavoite	Mittari	Toimenpide
Nuorten tasapainoisen kasvun ja kehityksen tukeminen sekä osallisuuden ja tasa-arvon edistäminen	<p>Vaikuttajaryhmän kokouksia 5–6 krt. vuodessa.</p> <p>Nuorisotilan käyntikerat/vko: 3.–6.lk 60 7.lk 75</p> <p>Nuorille suunnattuja tapahtumia 30</p> <p>Etsivän nuorisotyön tavoittamien nuorten (15–28 vuotiaat) määrä 50 vuodessa (nuorisotilasto.fi)</p> <p>Työpajatoimintaan osallistuneiden nuorten määrä ka. 10 vuodessa</p> <p>Laadullinen mittari sovari-kyselyistä. Palaute hyvä/kiitettävä (4,0).</p> <p>Palaute nuorisotilan kävijöiltä 4,0 (vastaajia väh. 20).</p>	<p>Monialainen paikallinen ja alueellinen yhteistyö nuorten palveluiden kehittämiseksi ja saatavuuden ja saavutettavuuden parantamiseksi.</p> <p>Nuorten äänen vahvistaminen päätöksen teossa ja palveluiden suunnittelussa. Nuorten vaikuttajaryhmän ohjaaminen ja tukeminen.</p> <p>Nuorisotilatoiminnan järjestäminen. Nuorille mielekästä avointa toimintaa ja kohtaamispaikka</p> <p>Etsivä nuorisotyö etsii apua tarvitsevia nuoria ja tarjoaa apua ja tukea elämän eri vaiheisiin.</p> <p>Työpajatoimintaa järjestetään alle 29 –vuotiaille nuorille.</p> <p>Viestitään palveluista nuorille, heidän käyttämien kanavien kautta.</p> <p>Tarjotaan tilat ja välineet luovaan toimintaan. Musakellari/Ateljee nuorille maksutta käytössä.</p>

Vastuhenkilö

Nuorisotyöntekijä

Liikuntapalvelut

TA 2022

Tavoite	Mittari	Toimenpide
Hyvinvoinnin tukeminen liikunnan avulla	Kunnan järjestämänä toteutettujen liikuntatapahtumien määrä	Liikuntatapahtumien järjestäminen
Liikuntatapahtumien järjestäminen	Reittien kävijämäärä	Mäntyharju-Repovesi reitin kehittäminen
Liikuntapalvelujen monipuolistaminen	Kisalan kävijämäärä	Kisalan alueen monipuolisen hyödyntämisen edistäminen

Vastuhenkilö

Vapaa-aikasihteeri

Elokuvateatteri Kino

TA 2022

Tavoite	Mittari	Toimenpide
Nuorten työelämätaitojen ja kasvun tukeminen	Toiminnassa mukana olevien nuorten määrä	Nuorten perehdyttäminen ja työllistäminen elokuvakoneen- ja kioskinhoitajan töihin
Hyvinvoinnin tukeminen	Näytösten määrä, tavoite 600 näytöstä/vuosi	Elokuvanäytökset
Vetovoimainen kulttuuritarjonta	Kävijämäärä, tavoite 6500 katsojaa/vuosi	Koulukinonäytökset
	Yhteistyötapahtumien määrä	Yhteistyötapahtumat
	Ilokuvafestivaalin kävijämäärä	Tuetaan Ilokuvafestivaalin toimintaa

Vastuhenkilö

Vapaa-aikasihteeri

Kulttuuripalvelut

TA 2022

Tavoite	Mittari	Toimenpide
Hyvinvointi, terveyttä ja osallisuutta edistävä kulttuuritoiminta	<p>Tapahtumien määrä</p> <p>Osallistuneiden määrä (tavoite 2000)</p> <p>Eri kohderyhmien määrä</p> <p>Kulttuurikasvatussuunnitelman mukainen kulttuuritarjonta (kyllä/ei)</p>	<p>Kulttuuripalveluita tuotetaan matalalla kynnyksellä eri väestöryhmät mahdollisimman laajasti huomioiden. Kohderyhmiä ovat mm. Lapset ja nuoret, työkäiset, ikääntyneet, pitkäaikaistyöttömät sekä kehitysvammaiset.</p> <p>Tuetaan varhaiskasvatusta ja kouluja perustehtävässä tuottamalla laadukasta ja iänmukaista kulttuuritarjontaa lapsille ja nuorille kulttuurikasvatussuunnitelman mukaisesti.</p>
Elinvoiman ja osaamisen kasvattaminen	<p>Myönnetyt kulttuuriavustukset (11 000 euroa)</p> <p>Uusien avauksien ja kokeilujen määrä (tavoite 2-3 kpl)</p>	<p>Tuetaan taiteen harrastajien ja paikkakunnan kulttuuritoimijoiden toimintaedellytyksiä myöntämällä avustuksia ja antamalla neuvontaa.</p> <p>Tehdään kulttuurin eri osa-alueen huomioivia uusia avauksia ja kokeiluja, joiden avulla luodaan hyvinvointia sekä vetovoimaa matkailuun, vapaaajan asumiseen ja kuntaimagoon.</p>
Mäntyharjulaisten kulttuuriperinnön ja kotiseututiedon vaaliminen	<p>Museoiden kokonaiskävijämäärä (tavoite Iso-Pappila 1000, Uittomuseo 1500)</p> <p>Museoiden aukiolopäivät</p> <p>Verkkomuseon näyttökerrat (tavoite 30 000)</p> <p>Kokoelmatyön jatkaminen; Siirto PaMu-tietokantaan (kyllä/ei)</p>	<p>Museon (Iso-Pappila) vuoden 2022 teemanäyttely: mäntyharjulainen muuttoliike</p> <p>Museokokoelmien hyvä hallinnointi. Esinekokoelman tiedon siirto PaMu-tietokantaan. Valokuvakokoelman luetteloinnin jatkaminen.</p>

Vastuhenkilö

Kulttuurituottaja

Kirjastopalvelut

TA 2022

Toiminnalliset tavoitteet	Mittari	Toimenpide
Kirjasto on monipuolinen kulttuurin ja kehittymisen kohtaamispaikka	Kirjaston käytön ja tiedonhaku- taitojen opetukseen osallistuneiden määrä (tavoite 300)	Kannustetaan kuntalaisia kehittämään luku- ja tiedonhakutaitoja, erityisesti lapsia ja nuoria
	Lukupiiriin osallistuneiden määrä (tavoite 20)	Uudistetaan, tiivistetään ja rikastetaan kirjastosta lainattavaa aineistoa
	Suoritettujen lukudiplomien määrä (tavoite 150)	Toteutetaan avoimia ja kouluille suunnattuja tapahtumia paikallisessa yhteistyössä
	Suoritettujen lukupassien määrä (tavoite 25)	
	Satutuntien ja lapsille suunnattujen tapahtumien määrä (tavoite 20)	
	Uuden aineiston määrä (tavoite 1000)	
	Poistetun aineiston määrä (tavoite 5000)	
	Mediapajan toimintaan osallistujien määrä (tavoite 50)	
Kirjaston järjestämien tapahtumien kokonaismäärä (tavoite 50)		

<p>Kirjaston palveluja kehitetään paikallisessa ja alueellisessa yhteistyössä</p>	<p>Kirjastossa käynnit (tavoite 50000)</p> <p>Verkkokirjastossa käynnit (tavoite 20000)</p> <p>Omatoimikirjaston lainaukset (tavoite 10000)</p> <p>Kirjaston lainaukset yhteensä (tavoite 70000)</p> <p>E-kirjojen käyttökerrat (tavoite 1000 käyttökertaa)</p> <p>Muun e-aineiston käyttökerrat (tavoite 3500)</p>	<p>Hyödynnetään omatoimikirjaston mahdollisuuksia</p> <p>Lisätään sähköisen aineiston määrää ja parannetaan sen lainauksen ja etäkäytön mahdollisuuksia.</p>
---	---	--

Vastuhenkilö

Kirjastotoimenjohtaja